

Лакомова А. А., Хусяинов Т. М.

## ВЛИЯНИЕ МИГРАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ НА РЕГИОНАЛЬНЫЙ РЫНОК ТРУДА (НА ПРИМЕРЕ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ)

**Аннотация.** Предметом исследования данной статьи стали факторы, которые влияют как на миграционные процессы, так и на рынок трудовых ресурсов в Нижегородской области и в России в целом. В данной работе авторы акцентируют внимание на причинах внутренней и внешней миграции молодых специалистов на российском рынке труда. Кроме этого, исследователи выделяют факторы, являющиеся мотивирующими к трудовой деятельности в коммерческой сфере будущих специалистов, и факторы, которые отталкивают людей молодого возраста осуществлять свою профессиональную деятельность в учреждениях бюджетной сферы. Также авторами проведен статистический обзор заработной платы персонала в сфере здравоохранения, культуры, образования и социальной защиты. В качестве методов исследования в этой статье был использован анализ официальных статистических данных Федеральной миграционной службы и Федеральной службы государственной статистики по Нижегородской области, а также проведен анализ социологической и социально-экономической научной литературы. Данная статья представляет собой теоретический анализ факторов и некоторых особенностей миграционных потоков в Российскую Федерацию и в частности в Нижегородскую область. Анализ тематики происходит в данной работе в двух направлениях. Первое направление представляет собой внутреннюю иммиграцию нижегородцев в более социально-экономически привлекательные регионы России или зарубежные страны. Второе направление включает в себя изучение миграционных потоков в Нижегородскую область из стран Средней Азии, Северного Кавказа и Закавказья.

**Ключевые слова:** заработная плата, иностранные рабочие, миграционное сальдо, миграционные потоки, рынок труда, трудовые мигранты, труд, работа, региональный рынок труда, мигрант.

**Review.** The subject of the research in this article are the factors that influence both the migration process and the market of labour resources in the Nizhny Novgorod region and in Russia as a whole. In this paper, the authors focus on the causes of internal and external migration of young professionals in the Russian labour market. In addition, the researchers identify the factors that motivate future professionals to work in the commercial sphere, as well as the factors that prevent the young adults from doing their profession in the public sector institutions. Also, the authors carried out a statistical overview of the salaries in the fields of health, culture, education and social protection. Official statistics of the Federal Migration Service and the Federal State Statistics Service of the Nizhny Novgorod region were used as research methods

*in this article; analysis of the sociological and socio-economic scientific literature was conducted too. This article presents a theoretical analysis of the factors and some features of migratory streams to the Russian Federation and in particular to the Nizhny Novgorod region. The analysis of topics in this scientific work is conducted in two directions. The first direction is the internal immigration of the Nizhny Novgorod citizens to more socioeconomically attractive regions of Russia and foreign countries. The second trend involves the study of migratory streams to the Nizhny Novgorod region from Central Asia, North and South Caucasus.*

**Keywords:** labour, labour migrants, labour market, migratory streams, migration balance, foreign workers, salary, work, regional labour market, migrant.

**Я**вление миграции становится распространённым в современном мире. Наиболее мигрантоёмкими странами согласно данным статистики глобальной миграции ООН являются США, в которых проживает рекордная численность мигрантов (45 млн. человек), Российская Федерация, численность проживающих в ней мигрантов уступает США более чем в 4 раза — 11 млн. человек, находится на втором месте, и замыкает тройку лидеров Германия (9,8 млн. человек). Кроме этого ОАЭ, Великобритания, Франция, Канада, Австралия и Испания принимают к себе большую численность приезжих лиц <sup>[1]</sup>.

В большинстве случаев в Россию трудовые мигранты приезжают в более молодом возрасте, от 18 до 39 лет, для того, чтобы получать хорошую заработную плату в отличие от той страны, в которой они проживают, для обеспечения себя и своей семьи, а в некоторой степени для профессиональной реализации. Согласно статистическим данным Федеральной миграционной службы Российской Федерации (далее ФМС РФ) 139 229 лиц мужского пола в возрасте от 18 до 29 лет прибыло из Азербайджана, в возрасте от 30 до 39 лет — 85 738 мужчин-мигрантов на 5 ноября 2014 год. Россия на этот же период времени приняла из Узбекистана 137 951 мужчину-мигранта в возрасте от 18 до 29 лет, а в возрасте от 30 до 39 лет — 117 336. Рекордной численностью лиц мужского пола, прибывшей в Россию, являются, приезжие из Украины: 263 979 в возрасте от 18 до 29 лет и 193 591 в возрасте от 30 до 39 лет <sup>[2]</sup>. Также, исходя из официальных статистических данных ФМС России, можно отметить тот факт, что у 1 464 195 лиц мужского пола целью прибытия в Российскую Федерацию является работа по найму. Что касается, лиц женского пола, то 268 976 женщин целью прибытия в Россию обозначают также работу по найму <sup>[3]</sup>.

В зависимости от того, как проходят миграционные процессы, зависит социально-экономическое состояние той или иной страны, а также духовное и нравственное благополучие. Если говорить о ситуации на российском рынке труда, то здесь возникают некоторые противоречивые положения.

С одной стороны, по прогнозам специалистов, уровень безработицы будет расти с каждым годом. Из этого следует, что экономическое развитие в стране происходит достаточно медленно, и кризис будет набирать обороты. Так, например, массовые сокращения ожидаются в сфере железнодорожного обслуживания, предприятия России не будут увеличивать количество рабочих мест.

С другой стороны, можно отметить и положительные моменты на рынке трудовых ресурсов в Российской Федерации. К примеру, в фармацевтической отрасли, в сфере банковского дела и финансов, ситуация достаточно стабильная. Большим спросом пользуются инженеры высокой квалификации и опытом работы, а также менеджеры по продажам, управляющие кадры и специалисты по ИТ-технологиям. Многие крупные предприятия, компании и фирмы акцентируют свое внимание на развитие профессионализма имеющегося персонала и обучении новых сотрудников <sup>[4]</sup>.

Согласно исследованиям, проведенными НИУ ВШЭ и связанными с внутренней миграцией, Московская и Ленинградская области являются наиболее мигрантоёмкими регионами в России. В десятку наиболее привлекательных регионов для въезда внутренних мигрантов вошли три региона Приволжского федерального округа, включая Нижегородскую область на начало 2012 года. Она заняла 10-е место в данном рейтинге, на седьмом месте расположился Татарстан, на шестом оказалась Самарская область. Приволжский федеральный округ оказался лидером среди регионов по миграционной убыли населения, на втором месте — Северо-Кавказский федеральный округ <sup>[5]</sup>.

Рынок труда в современных условиях в России требует молодых специалистов, которые легко обучаемы, сильно мотивированы на карьерный рост, амбициозны и подходят к делу с ярко выраженным энтузиазмом. В некоторых случаях возникают определенные проблемы, которые влияют на ситуацию рынка труда негативно. Так, с одной стороны, молодые специалисты хотят высокую зарплату, готовы повышать свой уровень профессионального мастерства, приобретать новые знания и накапли-

вать опыт. В большинстве случаев молодые люди предпочитают трудоустройство в коммерческих предприятиях, фирмах и компаниях, а не в учреждениях бюджетной сферы. Получается, что штат некоторых фирм, компаний и предприятий плотно укомплектован, а учреждения социальной сферы, здравоохранения, культуры, образования, которые финансируются государством, регионом или муниципалитетом, являются менее востребованными при трудоустройстве у молодежи.

Можно привести статистические данные по средней заработной плате в Нижегородской области. Средняя заработная плата за месяц работников учреждений культуры на 1 июля 2014 года составила 19 475 руб.<sup>[6]</sup> в отличие от 2013 года, когда данная зарплата равнялась 14 954 руб.<sup>[7]</sup>, средняя зарплата педагогических работников дошкольных образовательных организаций и общеобразовательных организаций составляет 24 194 руб. и 26 651 руб. соответственно<sup>[8]</sup>, а в 2013 году ситуация была другая — заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций и общеобразовательных организаций составляла 22 132 руб. и 24 189 руб.<sup>[7]</sup>.

Если говорить о работниках медицинских и социальных учреждений, то здесь ситуация практически такая же. Средняя заработная плата младшего персонала медицинских организаций, с этой должности начинают свою карьеру выпускники медицинских академий и университетов, равнялась 12 451 руб.<sup>[9]</sup>, а в 2013 году — 11 039 рублей<sup>[7]</sup>. Что касается социальных работников, то их среднемесячная заработная плата в 2013 году была на уровне 12 655 рублей<sup>[7]</sup>, в 2014 году ситуация улучшилась, но не намного: по итогам 9 месяцев 2014 года заработная плата увеличилась примерно на 3 500 рублей и составила 16 055 руб.<sup>[10]</sup>. К примеру, медицинская сестра в частной клинике Нижнего Новгорода может зарабатывать 20 000 руб., 25 000 руб., а иногда и свыше 30 000 руб., не считая премий и различных надбавок к заработной плате<sup>[11]</sup>.

Исходя из анализа среднемесячных заработных плат работников бюджетной сферы в Нижегородской области, можно сделать вывод, что зарплата не является стимулирующим фактором у молодых специалистов при трудоустройстве на работу на вышеперечисленные должности. Вследствие этого, выпускники ВУЗов и молодые люди трудоспособного возраста не имеют мотивации трудоустроиться в бюджетные учреждения, кроме этого в некоторых из них условия труда, неоплачиваемые сверхурочные переработки являются отталкивающими факторами. Отсюда возникает проблема

текучести кадров, и рынок труда бюджетных сфер является нестабильным, следовательно, ухудшается экономическое положение не только в регионе, но и в стране в целом.

По последним данным Нижегородской службы статистики в Нижегородской области средняя заработная плата увеличилась на 10,9% в течение 2014 года, но, несмотря на это многие респонденты оказались недовольными ею. Тем не менее, Управление государственной службы занятости населения Нижегородской области на 19 мая 2014 года зарегистрировала самый низкий уровень безработицы в Нижегородской области по Приволжскому федеральному округу, который составил 0,47%. Интересным является тот факт, что в Москве, куда многие люди стремятся переехать и работать, отмечаются наиболее низкие показатели по улучшению экономической ситуации за 2014 год<sup>[12]</sup>.

Некоторые исследователи выделяют два вида мигрантов в Нижегородской области, это «экономические мигранты», у которых желание сменить место жительства обусловлено неблагоприятной ситуацией на нижегородском рынке труда и ожиданием лучших карьерных возможностей после переезда, и «культурные мигранты», для которых приоритетом является качество жизни. К последней группе мигрантов относятся с одной стороны нижегородцы моложе 25 лет, а с другой — старше 65 лет с высшим образованием и высоким уровнем дохода.

«Экономические мигранты» предпочитают переезжать в Москву, так как считают, что уровень жизни в столице выше, размер заработной платы больше в 2–3 и более раз, чем в Нижнем Новгороде, и намного больше перспектив в плане профессиональной реализации своего трудового потенциала. Что касается другого вида миграции, не внутренней, то здесь нижегородцы согласно исследованию РБК хотели бы переехать в США или Канаду. Подавляющая часть респондентов полагают, что в США «можно лечь спать бедным, а проснуться богатым», в России же такой сценарий маловероятен. Также, по мнению нижегородцев, которые хотели бы мигрировать в Канаду, данная страна имеет высокий уровень здравоохранения и социальной защиты, размер пенсии после накопления определенного трудового стажа, достаточно высок<sup>[12]</sup>.

«Культурных мигрантов» больше привлекает Санкт-Петербург или страны Европы. В Нижегородской области согласно исследованиям РБК «культурные мигранты» составляют 40% от общего числа респондентов. Кроме этого, некоторые специали-

сты выделяют такую категорию, как «недовольные мигранты», которые руководствуются стратегией «переезда ради переезда» и в большинстве случаев выбирают другие страны для иммиграции. Таких лиц в Нижегородской области насчитывается около 26%, в Хабаровской крае — 40%, а в Томской области — 46% [12].

Также в данном случае будет логичным задать и другой вопрос: «Из каких зарубежных стран осуществляется иммиграция в Нижегородскую область?». Выходцы из Средней Азии в большинстве своем стремятся переехать в Нижегородскую область на заработки, в основном это представители стран Узбекистана и Таджикистана. Такая ситуация нижегородцев огорчает, так как, например, в г. Бор сложилась целая диаспора узбеков и таджиков, с которой местному населению трудно контактировать и, по их словам, «как жить с ними они не понимают». Таджики и узбеки являются в основном неквалифицированной рабочей силой, они плохо знают русский язык и правила поведения, нормы и обычаи местного населения. Кроме этого, в Нижегородскую область происходят миграционные потоки из Северного Кавказа, а чаще даже из Закавказья.

В Приволжском федеральном округе и в частности в Нижегородской области много выходцев из Азербайджана, Дагестана и Армении [13]. Они занимают другую нишу: местное население относится к ним лучше, так как эти мигранты знают русский язык и более адаптированы к местным условиям. Они занимаются достаточно успешно бизнесом, но здесь существует проблема монополизации ими различных сфер бизнеса: лесной бизнес — лесопилка, сельхозпродукция, розничная торговля и т.п. Достаточно часто население небольших населенных пунктов оказывалось фактически в рабской зависимости от представителей кавказских диаспор, которые имеют в собственности единственный источник заработка, например, лесопилку.

Исходя и вышесказанного, можно сделать вывод, что проблемы с мигрантами в Нижнем Новгороде существуют. Если говорить о тех людях, которые стремятся уехать из Нижнего Новгорода и прилегающих к нему территорий, то их доля невелика, около 18% [12]. Данная картина положительна в своей перспективе: нижегородцы хотят работать и профессионально развиваться, не уезжая из города. 18% нижегородцев не удовлетворены условиями труда, размером заработной платы, в особенности в бюджетной сфере, как об этом говорилось ранее, возможностями карьерного роста и реализации, которые не соответствуют их ожиданиям.

Если же говорить о тех лицах, которые переезжают в Нижегородскую область из зарубежных стран, то в данном случае возникают тоже определенные проблемы. К ним можно отнести недовольство местных жителей образом жизни и поведением мигрантов из стран Средней Азии, увеличение уровня бытовой преступности, где размещены эти общности, а также монополизация различных сфер бизнеса, в частности лесопилки, изготовления сельхозпродукции выходцами из Северного Кавказа и Закавказья, точечные конфликты и межнациональные розни.

Ко всему вышеперечисленному можно добавить, что из всех городов Приволжского федерального округа на начало декабря 2014 года Нижний Новгород находится на втором месте по привлечению иностранной рабочей силы, на первом месте Самара, на третьем Казань. Остальные субъекты округа имеют отрицательное миграционное сальдо, следовательно, получается народу уезжает больше, чем приезжает. Это в свою очередь влияет не только на экономическую ситуацию, но и на социально-демографическую.

Подводя итог, можно сказать, что существуют различные факторы, которые влияют на миграционные процессы на российском рынке труда. Россия и многие ее субъекты являются территориями привлечения мигрантов, к наиболее мигрантоемким территориям относится Московская и Ленинградская области. Если говорить о Приволжском федеральном округе, то здесь Самарская и Нижегородская области принимают к себе выходцев из различных зарубежных стран, в основном из стран Средней Азии, Северного Кавказа и Закавказья. Иностранная рабочая сила оказывает влияние на экономическую ситуацию региона: многие низкоквалифицированные должности занимают мигранты, а не местные жители, но, с другой стороны, существует монополизация иностранцами различными сферами трудовой деятельности, что негативно влияет на профессиональное развитие рабочих Нижегородской области. Можно отметить положительную сторону миграции: миграционные процессы не оказывают заметного влияния на демографическую ситуацию в области, например, в 2013 году из других регионов прибыло 69 749 человек, а выбыло 65 230 человек [12]. Также доля людей, которые хотели бы иммигрировать из Нижнего Новгорода в другие регионы России или другие страны достаточно мала, поэтому, на данный момент, можно сказать, что жители Нижегородской области мотивированы на трудоустройство и профессиональное развитие в области.

**БИБЛИОГРАФИЯ**

1. Пресс-релиз ООН. По последним данным статистики глобальной миграции ООН в мире насчитывается 232 миллиона международных мигрантов, проживающих за пределами своих стран. URL: [http://www.un.org/ru/ga/68/meetings/migration/pdf/internationalmigrantsworldwide\\_totals2013.pdf](http://www.un.org/ru/ga/68/meetings/migration/pdf/internationalmigrantsworldwide_totals2013.pdf) (дата обращения 30.11.2014).
2. Сведения в отношении иностранных граждан, находящихся на территории Российской Федерации, в половозрастном разрезе по состоянию на 5 ноября 2014 г. (по странам гражданства) / Официальный сайт Федеральной миграционной службы России. URL: <http://www.fms.gov.ru/about/statistics/data/details/54891/> (дата обращения 30.11.2014).
3. Сведения в отношении иностранных граждан, находящихся на территории Российской Федерации, в половозрастном разрезе по состоянию на 5 ноября 2014 г. (по целям пребывания) / Официальный сайт Федеральной миграционной службы России. URL: <http://www.fms.gov.ru/about/statistics/data/details/54893/> (дата обращения 30.11.2014).
4. Перспективы рынка труда в России в 2014 году / Персонале.Ру Все про персонал. URL: <http://opersonale.ru/podbor-i-trudoustrojstvo/rynok-truda/perspektivy-rynka-truda-v-rossii-v-2014-godu.html> (дата обращения 30.11.2014).
5. Карачурина Л., Мкртчян Н. Миграция в России: потоки и центры притяжения // Демоскоп Weekly. 21 апреля — 4 мая 2014. № 595–596. URL: <http://demoscope.ru/weekly/2014/0595/tema01.php> (дата обращения 30.11.2014).
6. Отчет министерства культуры Нижегородской области / Официальный сайт Правительства Нижегородской области. URL: <http://www.government-nnov.ru/?id=151209> (дата обращения 30.11.2014).
7. Отчет за 2013 год / Официальный сайт Правительства Нижегородской области. URL: <http://www.government-nnov.ru/?id=151248> (дата обращения 30.11.2014).
8. Отчет министерства образования Нижегородской области / Официальный сайт Правительства Нижегородской области. URL: <http://www.government-nnov.ru/?id=158898> (дата обращения 30.11.2014).
9. Отчет министерства здравоохранения Нижегородской области / Официальный сайт Правительства Нижегородской области. [Электронный ресурс].— Режим доступа: <http://www.government-nnov.ru/?id=158866> (дата обращения 30.11.2014).
10. Отчет министерства социальной политики Нижегородской области / Официальный сайт Правительства Нижегородской области. [Электронный ресурс].— Режим доступа: <http://www.government-nnov.ru/?id=151639> (дата обращения 30.11.2014).
11. Работа: Медсестра Нижний Новгород / Trud.com. [Электронный ресурс].— Режим доступа: <http://nizhnij-novgorod.trud.com/jobs/medsestra/> (дата обращения 03.12.2014).
12. Уехать из Нижегородской области в другой город или страну готовы 18% местных жителей / РосБизнесКонсалтинг. [Электронный ресурс].— Режим доступа: [http://nn.rbc.ru/nn\\_tornews/11/07/2014/935965.shtml](http://nn.rbc.ru/nn_tornews/11/07/2014/935965.shtml) (дата обращения 30.11.2014).
13. Кривцов Д. Миграция в Приволжье — кризис приближается. URL: <http://www.apn.ru/publications/article31063.htm> (дата обращения 30.11.2014).
14. Лакомова, А. А. Проблема трудовой миграции в России / А. А. Лакомова // Форум молодых ученых: Тезисы докладов. Том 2.— Н. Новгород: Изд-во ННГУ им. Н. И. Лобачевского, 2013. С. 205–207.
15. Хусяинов Т. М. Современные тенденции развития рынка труда // Сборник Тезисов 2-й Всероссийской Интернет-конференции «Грани науки 2013» / Отв. ред. А. В. Герасимов. Казань.: СМУиС, 2013. С. 357–358. URL: <http://grani2.kznscience.ru/participants/sekcija2/HusyainovTM/> (дата обращения 30.11.2014).
16. Гончарова Н. П., Ноянзина О. Е., Авдеева Г. С. Миграционные процессы и социальная безопасность рынка труда приграничных регионов России // Национальная безопасность / nota bene.— 2014.— 1.— С. 50–60. DOI: 10.7256/2073–8560.2014.1.9873.

**REFERENCES (TRANSLITERATED)**

1. Press-reliz OON. Po poslednim dannym statistiki global'noi migratsii OON v mire naschityvaetsya 232 milliona mezhdunarodnykh migrantov, prozhivayushchikh za predelami svoikh stran. URL: [http://www.un.org/ru/ga/68/meetings/migration/pdf/internationalmigrantsworldwide\\_totals2013.pdf](http://www.un.org/ru/ga/68/meetings/migration/pdf/internationalmigrantsworldwide_totals2013.pdf) (data obrashcheniya 30.11.2014).

2. Svedeniya v otnoshenii inostrannykh grazhdan, nakhodyashchikhsya na territorii Rossiiskoi Federatsii, v polovozrastnom razreze po sostoyaniyu na 5 noyabrya 2014 g. (po stranam grazhdanstva) / Ofitsial'nyi sait Federal'noi migratsionnoi sluzhby Rossii. URL: <http://www.fms.gov.ru/about/statistics/data/details/54891/> (data obrashcheniya 30.11.2014).
3. Svedeniya v otnoshenii inostrannykh grazhdan, nakhodyashchikhsya na territorii Rossiiskoi Federatsii, v polovozrastnom razreze po sostoyaniyu na 5 noyabrya 2014 g. (po tselyam prebyvaniya) / Ofitsial'nyi sait Federal'noi migratsionnoi sluzhby Rossii. URL: <http://www.fms.gov.ru/about/statistics/data/details/54893/> (data obrashcheniya 30.11.2014).
4. Perspektivy rynka truda v Rossii v 2014 godu / Personale.Ru Vse pro personal. URL: <http://opersonale.ru/podbor-i-trudoustrojstvo/rynok-truda/perspektivy-rynka-truda-v-rossii-v-2014-godu.html> (data obrashcheniya 30.11.2014).
5. Karachurina L., Mkrtchyan N. Migratsiya v Rossii: potoki i tsentry prityazheniya // Demoskop Weekly. 21 aprelya — 4 maya 2014. № 595–596. URL: <http://demoscope.ru/weekly/2014/0595/tema01.php> (data obrashcheniya 30.11.2014).
6. Otchet ministerstva kul'tury Nizhegorodskoi oblasti / Ofitsial'nyi sait Pravitel'stva Nizhegorodskoi oblasti. URL: <http://www.government-nnov.ru/?id=151209> (data obrashcheniya 30.11.2014).
7. Otchet za 2013 god / Ofitsial'nyi sait Pravitel'stva Nizhegorodskoi oblasti. URL: <http://www.government-nnov.ru/?id=151248> (data obrashcheniya 30.11.2014).
8. Otchet ministerstva obrazovaniya Nizhegorodskoi oblasti / Ofitsial'nyi sait Pravitel'stva Nizhegorodskoi oblasti. URL: <http://www.government-nnov.ru/?id=158898> (data obrashcheniya 30.11.2014).
9. Otchet ministerstva zdavookhraneniya Nizhegorodskoi oblasti / Ofitsial'nyi sait Pravitel'stva Nizhegorodskoi oblasti. [Elektronnyi resurs].— Rezhim dostupa: <http://www.government-nnov.ru/?id=158866> (data obrashcheniya 30.11.2014).
10. Otchet ministerstva sotsial'noi politiki Nizhegorodskoi oblasti / Ofitsial'nyi sait Pravitel'stva Nizhegorodskoi oblasti. [Elektronnyi resurs].— Rezhim dostupa: <http://www.government-nnov.ru/?id=151639> (data obrashcheniya 30.11.2014).
11. Rabota: Medsestra Nizhnii Novgorod / Trud.com. [Elektronnyi resurs].— Rezhim dostupa: <http://nizhnij-novgorod.trud.com/jobs/medsestra/> (data obrashcheniya 03.12.2014).
12. Uekhat' iz Nizhegorodskoi oblasti v drugoi gorod ili stranu gotovy 18% mestnykh zhitelei / RosBiznesKonsalting. [Elektronnyi resurs].— Rezhim dostupa: [http://nn.rbc.ru/nn\\_topnews/11/07/2014/935965.shtml](http://nn.rbc.ru/nn_topnews/11/07/2014/935965.shtml) (data obrashcheniya 30.11.2014).
13. Krivtsov D. Migratsiya v Privolzh'e — krizis priblizhaetsya. URL: <http://www.apn.ru/publications/article31063.htm> (data obrashcheniya 30.11.2014).
14. Lakomova, A. A. Problema trudovoi migratsii v Rossii / A. A. Lakomova // Forum molodykh uchenykh: Tezisy dokladov. Tom 2.— N. Novgorod: Izd-vo NNGU im. N. I. Lobachevskogo, 2013. S. 205–207.
15. Khusyainov T. M. Sovremennye tendentsii razvitiya rynka truda // Sbornik Tezisev 2-i Vserossiiskoi Internet-konferentsii 'Grani nauki 2013' / Otv. red. A. V. Gerasimov. Kazan': SMUiS, 2013. S. 357–358. URL: <http://grani2.kznscience.ru/participants/sekcija2/HusyainovTM/> (data obrashcheniya 30.11.2014)
16. Goncharova N. P., Noyanzina O. E., Avdeeva G. S. Migratsionnye protsessy i sotsial'naya bezopasnost' rynka truda prigranichnykh regionov Rossii // Natsional'naya bezopasnost' / nota bene.— 2014.— 1.— С. 50–60. DOI: 10.7256/2073–8560.2014.1.9873.